

Канский политехнический — современное лицо СПО



Текст: Елена Баева Фото: архив Канского политехнического колледжа

По статистике, в начале нулевых годов в техникумы и колледжи поступал каждый третий девятиклассник. Остальные были нацелены на получение высшего образования и оставались в стенах школы. Спустя 20 лет ситуация кардинально изменилась: больше половины девятиклассников рассматривают для старта карьеры систему среднего профессионального образования (СПО).



Эксперты объясняют это тем, что молодые люди перестали считать высшее образование обязательным условием для получения хорошей работы с достойной заработной платой и, выбирая между «средним» вузом и колледжем с современной производственной базой, останавливают свой выбор на последнем. Согласно ли с выводами экспертов представители СПО? Этот и другие вопросы задаем **Галине Гавриловой, директору Канского политехнического колледжа.**

— **Галина Адамовна, чувствуете ли вы разворот школьников от вузов к СПО, и корректно ли будет связать этот выбор с модернизацией учебной базы заведений среднего профобразования?**

— Рост интереса школьников к СПО заметен и не в последнюю очередь он связан с той модернизацией учебной базы, которая ведется в техникумах и колледжах края на протяжении последних лет.

Наш колледж активно участвует в этом процессе. Победа в конкурсе на грант федерального проекта «Молодые профессионалы» WorldSkills по направлению «Промышленные и инженерные технологии» дала нам возможность открыть пять современных мастерских, соответствующих мировым стандартам. Мастерские работают ровно год, и на их базе ведется большая эффективная работа. В рамках гранта одиннадцать наших педагогов прошли переобучение и получили свидетельство на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в компетенциях «Промышленная автоматика», «Мехатроника», «Производство металлоконструкций», «Сантехника и отопление», «Лабораторный химический анализ». Активизировалась работа со школами в рамках федерального проекта ранней профориентации школьников «Билет в будущее». Предварительно у нас состоялся круглый стол на тему сетевого

взаимодействия колледжа со школами города, в котором участвовали руководители городской системы образования. Теперь мы активно развиваем проект с учащимися 6-11-х классов. На базе мастерских проходят классные часы, к нам приезжают ребята из городских школ и школ ближайших районов: Канского, Ирбейского. В октябре профессиональные пробы в наших мастерских прошли порядка 500 школьников, мы работаем и точно с отдельными школами. Ребятам очень нравятся эти экскурсии, у них горят глаза, когда они проводят, например, простейший анализ качества молока в нашей лаборатории.

— **У колледжа технический профиль, вы подготавливаете специалистов в области ЖКХ, строительства и энергетики, насколько востребованы ваши выпускники?**

— На любом портале по поиску работы легко заметить избыток вакансий, по



которым могут работать наши ребята. Некоторые студенты начинают трудиться с третьего курса — вахтовым методом на Богучанском алюминиевом заводе и Со-вруднике, на Канской ТЭЦ, в управляющих компаниях города. Для них мы реализуем индивидуальные образовательные программы. Востребованность наших специалистов ощущаем и по растущему количеству обращений работодателей.

Замечу, что профессии, которые получают наши студенты, позволяют им трудиться не только по найму, но и на себя, будучи самозанятыми или открывая ИП. На рынке всегда будет спрос на услуги сантехников или рабочих по зданию.

Вместе с тем мы ведем большую и целенаправленную работу по трудоустройству наших выпускников. С 2019 по 2022 год колледж являлся краевой инновационной площадкой по реализации программы «Квалифицированные кадры для экономики региона». Мы входим в состав межведомственной рабочей группы при краевом министерстве промышленности, энергетики и ЖКХ по обеспечению кадрами этих отраслей. В октябре 2022 года на базе нашего колледжа состоялась краевое совещание по вопросам кадрового обеспечения ЖКХ с участием заместителей министров промышленности, энергетики и ЖКХ и образования Красноярского края, глав муниципалитетов восточных территорий края, руководителей управляющих компаний. Говорили о различных направлениях сотрудничества, в числе которых — заключение целевых договоров на повышение квалификации работников УК и ТСЖ, проведение студенческой производственной практики, потребность отраслевых организаций в молодых специалистах.

Канский политехнический колледж входит в Союз предприятий ЖКХ и энергетики края, что дает возможность быстро устанавливать деловое взаимодействие с организациями отрасли региона. В качестве примера приведу сотрудничество с МУК «Правобережная» Красноярск, где проявившие себя в период прохождения производственной практики студенты после получения диплома приглашаются в штат компании. Сотрудничество с отраслевыми предприятиями из разных городов

края — новое и интересное для колледжа направление. Его продолжением являются круглые столы — встречи производителей, преподавателей, мастеров и студентов. Это прямой диалог по кадровому запросу и обмену опытом.

— Расскажите о роли современного педагога в образовательном процессе. Насколько личная и профессиональная успешность зависит от потребности человека в росте?

— Современный педагог — не просто учитель, транслирующий знания, это прежде всего интересный человек, понимающий и любящий свой предмет, умеющий использовать новые технологии, находить подход к каждому из своих учеников. В нашем коллективе работает около двухсот человек, половина из них — педагогические работники. Средний возраст 40 лет. Мы охотно принимаем молодежь, в том числе и наших выпускников. Стараемся держать оптимальный баланс между инновациями и традициями. Это важно.

Наши педагоги сдают демонстрационные экзамены, соревнуются в конкурсах профессионального мастерства, получают государственные премии, побеждают в спортивных состязаниях — второй год мы держим первое место в краевой спартакиаде среди учреждений СПО. Одним словом, коллектив колледжа стремится к подтверждению своих компетенций на самых высоких уровнях и постоянно учится. Буквально накануне нового года пятеро молодых педагогов вернулись из Москвы, где получали практические навыки в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы». По результатам обучения они успешно сдали демонстрационный экзамен и готовы передавать свои знания студентам.

Среди значимых успехов 2022 года отмечу следующие. Преподаватель Виталий Рожнов стал призером регионального этапа и принял участие в заключительном мероприятии Всероссийского конкурса «Мастер года». Преподаватель Ирина Евминенко стала лауреатом Государственной премии Российской Федерации. Три громких победы мы добились в финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» в компетенциях «Охрана



окружающей среды», «Лабораторный химический анализ», «Сантехника и отопление». В рамках участия колледжа в национальном проекте «Демография» наш центр переобучения предпенсионеров, женщин, находящихся в декретном отпуске, молодежи до 35 лет и других категорий граждан, определенных законом, вошел в топ-100 лучших аналоговичных центров в стране. Наш преподаватель Лариса Искорнева стала участником финала Национального чемпионата «Навыки мудрых» в компетенции «Геопространственные технологии» и получила медальон за профессионализм.

Рядом с преподавателями-профессионалами прекрасных успехов добиваются и студенты. Стипендиатами правительства РФ ежегодно становятся до полутора десятков учащихся колледжа. В сентябре студентка Алина Соловьева получила именную премию имени академика Л. В. Киренского за достижения в области математических и естественных наук. Успешность педагогов — это фундамент для настоящих и будущих побед их учеников, что в работе Канского политехнического колледжа прослеживается буквально на всех этапах образовательного процесса. Мы гордимся своими ветеранами, действующими педагогами и мастерами, любим своих студентов и искренне радуемся их победам.

Поздравляю коллег, деловых партнеров, студентов и выпускников с Новым годом! Пусть он будет интересным, творческим и успешным! R

